

TYÖTERVEYSHUOLTOPALVELUJEN PERUSTA JA SISÄLLÖN KUVAUS

Työnantajan tulee työterveyshuoltolain (n:o 1383/2001) mukaan järjestää työntekijöilleen työterveyshuoltopalvelut. Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, työhön liittyvien sairauksien, tapaturmien ja ammattitautien ehkäisy sekä hyvinvoiva työ- ja toimintakykyinen henkilöstö. Työterveyshuollolla turvataan osaltaan edellisten tavoitteiden toteutuminen. Asiakasyrityksen ja työterveyshuollon yhteisenä tavoitteena on henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen. Yksityiskohtaisesta toiminnan sisällöstä ja kohdentamisesta sekä painopistealueista sovitaan asiakasyrityksen kanssa laadittavassa toimintasuunnitelmassa.

Työterveyshuollon sopimukseen kuuluu aina lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sopimussisältö 1. Lakisääteistä työterveyshuoltoa voi täydentää työnantajalle vapaaehtoisella sairaanhoidon ja muu terveydenhuollon sopimuksella. Sopimussisällön voi valita:

- 2. suppean tason yleislääkäritasoinen sairaanhoito
- 3. perustason yleislääkäritasoinen sairaanhoito

1. LAKISÄÄTEINEN ENNALTAEHKÄISEVÄ TYÖTERVEYSHUOLTO (korvausluokka I)

Lakisääteistä ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa toteuttaa moniammatillinen tiimi, johon kuuluu työterveyshoitaja, -lääkäri, -fysioterapeutti ja -psykologi. Työkyvynarviointitilanteissa, selvittäessä työperäiseksi epäiltyä sairautta tai ammattitautia tiimin työtä täydentävät tarvittaessa erikoislääkärit. Erikoislääkärikonsultaatioon em. tilanteessa lähettää työterveyslääkäri hoitovastuun säilyessä työterveyslääkärillä.

Työpaikkaselvitys

- Työpaikkaselvitys on työterveyshuoltolain mukainen työnantajalle kirjallisena laadittava perusselvitys, joka tehdään työolosuhteiden ja työpaikan terveystarkastuksen arvioimiseksi sisältäen mm. työolosuhteiden kartoituksen ja arviointia, työhygieenisia mittauksia, toimenpide- ja parannusehdotuksia sekä jatkuvaa seuranta
- Työpaikkaselvitys voidaan yhdistää työnantajan toteuttamaan työturvallisuuslain mukaiseen riskin arviointiin
- Työpaikkaselvityksen tarve arvioidaan sopimuksen käynnistyessä, jatkossa työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään työolosuhteiden muuttuessa ja aina tarpeen vaatiessa; tavallisesti 1-5 vuoden välein huomioiden yrityksen toimiala ja tarve
- Työterveyshenkilöstö tekee yhteistyötä työsuojeluhenkilöstön kanssa ja voi osallistua työsuojelukokouksiin ja seuraavien toimintojen suunnitteluun:
 - o työpaikkojen, työvälineiden ja työmenetelmien suunnittelu
 - o tapaturmien torjunnan suunnitteluun osallistuminen
 - o ensiapuvalmiuden suunnittelu ja neuvonta sekä ensiapuvalmiuden seuranta

Toimintasuunnitelma

- Toimintasuunnitelma tehdään työpaikkaselvityksen perusteella yhteistyössä asiakasyrityksen kanssa
- Toimintasuunnitelmanneuvottelussa sovitaan yhteisistä toiminnan painopistealueista sekä työn, terveyden ja työyhteisön kannalta tärkeitä kehittämiskohteista
- Toimintasuunnitelma tehdään 5 vuodeksi ja sitä voidaan tarvittaessa päivittää vuosittain Toimintasuunnitelmaan kirjataan lakisääteiset ja sovitut ennaltaehkäisevät toiminnot

Terveystarkastukset

- Terveystarkastusten sisältö, tiheys ja toteutusaikataulu kirjataan toimintasuunnitelmaan
- Lakisääteisten terveystarkastusten tiheys ja sisältö määritellään työpaikkaselvityksen yhteydessä todettujen altisteiden ja tarpeiden mukaisesti ja niistä laaditaan työkelvopöytäkirja
- Lakisääteiset terveystarkastukset yhdistetään mahdollisuuksien mukaan muihin sovittuihin terveydenseurantatarkastuksiin
- Työhöntulotarkastusten sisällön pohjana on terveystarkastuksen perussisältö; liitteenä
- Muut terveystarkastukset: Työhöntulo- ja terveydenseurantatarkastusten sisällön pohjana on terveystarkastuksen perussisältö ja ne toteutetaan ikäkausittain tai toimipaikoittain tavallisesti 3 – 5 vuoden välein. Toteutus kirjataan toimintasuunnitelmaan.

Tietojen anto, ohjaus ja neuvonta

- Työterveyshuolto antaa tietoja työpaikan terveyden vaaroista ja niiden torjuntamahdollisuuksista. Neuvontaa ja ohjausta annetaan työnantajalle sekä työntekijöille työympäristön, työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn sekä terveyden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi
- Työterveyshenkilöstö tarjoaa asiantuntija-apua terveystarkastusten ja -ongelmien arvioinnissa sekä ratkaisumallien löytämisessä suunnitellen toimintaa yhteistyössä yrityksen kanssa
- Toiminta sovitaan toimintasuunnitelmassa ja se voi olla sisällöltään esim.
 - o luentoja ja tietoiskuja
 - o elintapaneuvontaryhmä tai muu ryhmätoiminta
 - o päihdeohjausta
 - o asiantuntijatoimintaa (esim. työfysioterapeutti, työterveyspsykologi)
 - o työolosuhteita parantamaan tähtäävät kampanjat
 - o työhyvinvointityöhön ja työkykyä ylläpitävä toimintaan liittyvää suunnittelua, ohjausta tai toimintaan osallistumista

Työkykyarviot ja työssä selviytymisen seuranta sekä arviointi

- Kuntoutustarvetta ja työkykyä arvioi asiakasyritykselle nimetty työterveyslääkäri ja työterveyshoitaja, jotka tarvittaessa ohjaavat arvioon työterveyshuollon asiantuntijoille (työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi)
- Erikoislääkäriin konsultaatiot työkyvyn arvioimiseksi työterveyslääkäriin läheteellä 1-3 konsultaatiokäyntiä / työkykyongelma tai sairaus
- Erikoislääkäriin suosittelemat työkyvyn arviointiin liittyvät tutkimukset toteutetaan HUS laboratoriossa ja röntgenissä
- Varhaisen tuen menettely, työkykyriskien tunnistaminen ja sairauspoissaolojen hallinta suunnitellaan yhdessä yrityksen kanssa ja sovittava malli edellyttää sen käsittelyä yhteistoiminta-elimissä ja kirjaamista toimintasuunnitelmaan

Työhyvinvointia edistävä ja työssä selviytymistä tukeva toiminta

- Työyhteisöön kohdistuva toiminta ja työpaikkakohtainen ryhmätoiminnasta sovitaan erikseen neuvottelussa ja se kirjataan toimintasuunnitelmaan
- Työntekijä voidaan terveystarkastuksen, vastaanoton tai työpaikkaselvityksen pohjalta ohjata: työfysioterapeutille tai työterveyspsykologille 1 – 5 käyntiä / ongelma
- Päihdetyössä noudatetaan asiakasyrityksen päihdeohjelmaa
- Työterveyshuolto voi tarvittaessa olla mukana päihdeohjelman laatimisessa
- Ammatillisen kuntoutuksen (mm. ASLAK, ryhmämuotoinen TYK) suunnittelu, käynnistäminen ja seuranta toteutetaan yhteistyössä asiakasyrityksen kanssa toimintasuunnitelman mukaisesti
- Lääkinnällisen kuntoutuksen suunnittelu, käynnistäminen ja seuranta toteutetaan yhteistyössä asiakkaan ja asiakasyrityksen kanssa
- Traumaattisten tapahtumien jälkipuinnin (debriefing) järjestämiseksi esimies ottaa yhteyttä työterveyshoitajaan ja/tai työterveyspsykologiin

Rokotukset

- Perusrokotukset; jäykkäkouristus-kurkkumätä (diTe-booster ja Polio) sisältyvät sopimukseen
- Työhön (työn biologisiin altisteisiin tai työmatkoihin) liittyvät rokotukset sisältyvät sopimukseen

2. SUPPEAN TASON YLEISLÄÄKÄRITASOINEN SAIRAANHOITO

Sairaanhoito on työterveyspainotteista ja siinä keskitytään erityisesti työhön liittyvien sairauksien tutkimiseen ja hoitoon, työkykyä uhkaavien ja mahdollisesti työssä pahenevien sairauksien löytämiseen, ammattitautiselvittelyihin ja kuntoutukseen ohjaamiseen.

Suppean tason sairaanhoitoon sisältyy:

- Yleis- ja työterveyslääkäritasoinen sairaanhoito sisältäen yleis- ja työterveyslääkärin palvelut ja työterveyshoitajan sairaanhoidon pientoimenpiteineen (mm. haavan ompelu tai hoito, patin tai kynnen poisto)
- Työterveysasemalla tehtävät tutkimukset
- Työterveyslääkärin -tai hoitajan tarvitsemat diagnostiikan ja hoidon kannalta tarpeelliset suppean tason laboratorio- ja röntgentutkimukset HUS laboratoriossa ja röntgenissä
- Erikoislääkärikonsultaatiot sairaanhoidollisissa asioissa eivät sisälly sopimukseen; tarvitaan aina ensin työterveyslääkärin lähete ja lisäksi työnantajan edustajan maksusitoumus

3. PERUSTASON YLEISLÄÄKÄRITASOINEN SAIRAANHOITO

Sairaanhoito on työterveyspainotteista ja siinä keskitytään erityisesti työhön liittyvien sairauksien tutkimiseen ja hoitoon, työkykyä uhkaavien ja mahdollisesti työssä pahenevien sairauksien löytämiseen, ammattitautiselvittelyihin ja kuntoutukseen ohjaamiseen.

Perustason sairaanhoitoon sisältyy:

- Yleis- ja työterveyslääkäritasoinen sairaanhoito sisältäen yleis- ja työterveyslääkäritasoiset palvelut ja työterveyshoitajan sairaanhoidon pientoimenpiteineen (mm. haavan ompelu tai hoito, patin tai kynnen poisto)
- Työterveysasemalla tehtävät tutkimukset
- Työterveyslääkärin -tai hoitajan tarvitsemat diagnostiikan ja hoidon kannalta tarpeelliset yleislääkäritasoiset laboratorio-, röntgen -ja ultraäänitutkimukset HUS laboratoriossa ja röntgenissä
- Erikoislääkärikonsultaatiot työterveyslääkärin läheteellä hoitovastuun säilyessä työterveyshuollossa 1-3 konsultaatiokäyntiä / työkykyongelma tai sairaus

YRITYKSEN LASKUTUS-JA YHTEYSTIEDOT

LIITE 1

Asiakasyrityksen nimi:	
Käyntiosoite	Katuosoite: Eri toimipisteiden osoitteet:
Postiosoite	Katuosoite/PL: Postinumero ja -toimipaikka:
Laskutusosoite	Katuosoite/PL: Postinumero ja -toimipaikka:
Puhelin, faksi ja sähköpostiosoite	Puh: Faksi: Sähköposti:
Tilikausi ja henkilöstön määrä	Tilikausi: Henkilökunnanmäärä: Työntekijät <input type="text"/> , joista yrittäjiä YEL <input type="text"/>
Toimiala	Nimi: Numero:
Tapaturmavakuutusyhtiö	Nimi: Vakuutusno:
Eläkevakuutusyhtiö	Nimi:
Yrityksen työterveyshoitaja ja yhteyshenkilö (Karviainen täyttää)	Nimi: Puhelin: Osoite: Sähköposti:
Yrityksen työterveyslääkäri	Nimi: Puhelin: Osoite:
Yrityksen yhteyshenkilö	Nimi: Tehtävä yrityksessä: Puhelin: Osoite: Sähköposti: Tehtävä yrityksessä: Puhelin: Osoite: Sähköposti:
Laskutusyhteyshenkilö	Nimi: Tehtävä yrityksessä: Puhelin: Osoite: Sähköposti:
Ostopalvelu laskutus: Työtapaturmalaskutus:	Yritykselle Vakuutusyhtiölle
Sopimustietojen palautus ja henkilöllistä:	Palautetaan allekirjoitettuna sopimusasemalle ! Henkilöllistä: Toimitathan sopimuksen piiriin kuuluvista henkilöistä nimilistan, jossa on nimi, hetu ja osoite, KIITOS!