

TYÖJÄRJESTELYT JA TYÖN KUORMITUSTEKIJÄT JA/TAI ALTIKSTEET

Työssä esiintyy:

- | | | | | |
|--|---|---|--------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> melu | <input type="checkbox"/> veto | <input type="checkbox"/> yksip. työasento | <input type="checkbox"/> yksin työ | <input type="checkbox"/> hankala asiakas |
| <input type="checkbox"/> pöly | <input type="checkbox"/> kylmä | <input type="checkbox"/> istumatyö | <input type="checkbox"/> esimiestyö | <input type="checkbox"/> henkinen kuormitus |
| <input type="checkbox"/> tärinä | <input type="checkbox"/> kuuma | <input type="checkbox"/> seisomatyö | <input type="checkbox"/> matkatyö | <input type="checkbox"/> väkivallan uhka |
| <input type="checkbox"/> kemikaalit tms. | <input type="checkbox"/> kiire | <input type="checkbox"/> nostotyö | <input type="checkbox"/> valvontatyö | <input type="checkbox"/> tartuntavaara |
| <input type="checkbox"/> säteily | <input type="checkbox"/> tapaturmavaara | <input type="checkbox"/> näyttöpäätetyö | <input type="checkbox"/> vuorotyö | <input type="checkbox"/> muu, mikä? |
| <input type="checkbox"/> asbesti, kivipöly | | | | _____ |

Työaika ja työvuorojärjestelyt:

- päivätyö
 2- vuorotyö
 3- vuorotyö
 yötyö
 etätyö

Huomioitavaa:

TYÖSUOJELUTOIMINTA JA RISKIEN/VAAROJEN ARVIOINTI

Työpaikalla on tehty riskienarviointi

- ei kyllä; vuonna/vuosina _____

Työsuojeluvastuhenkilöt

Riskienarvioinnin keskeiset tulokset ja johtopäätökset

Viimeisen vuoden aikana todetut ammattitaudit sekä työ- ja työmatkatapaturmat

TYÖHYVINVOINTI JA KUORMITTAVUUS

Mitkä asiat työpaikalla/työyhteisössä lisäävät työhyvinvointia / ovat positiivisia ja kannustavia?

Entä mikä heikentää työhyvinvointia / on negatiivista ja kuluttavaa?

Mitä muutoksia työssä/työpaikallanne on esiintynyt viime aikoina/1-2 vuoden sisällä ja miltä tulevaisuus näyttää?

Kuinka työn muutokset ovat vaikuttaneet työyhteisön hyvinvointiin ja miten muutostaasteisiin on työpaikalla vastattu?

Onko työpaikallanne tehty työhyvinvointikysely? ei kyllä, vuonna/vuosina _____
 Onko työpaikalla muuta työhyvinvointia edistävää toimintaa?

Onko työpaikalla tehty/meneillään/suunniteltu työyhteisöön ja/tai työhön liittyvää kehittämistoimintaa?
 Kertokaa tarkemmin?

TYÖKYVYN TUKEMINEN JA HENKILÖSTÖN TERVEYS

Millainen on henkilöstön terveydentila ja työkyky?

erinomainen hyvä kohtalainen huono

Työterveyshuollon tavoitteena on työterveysyhteistyö työpaikan työterveyden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi ja ylläpitämiseksi yhteistyössä työnantajan kanssa.

Millä tavalla työterveyshuolto voisi edistää ja tukea työyhteisön/työntekijöiden terveyttä, työkykyä ja työhyvinvointia työpaikallanne?

Sairauspoissaolot ja tavallisimmat syyt? Onko pitkiä ja/tai toistuvia sairauspoissaoloja?

Millaisia työhyvinvointiin ja työkykyyn liittyviä ongelmia esiintyy?

Onko työpaikallanne sovittu varhaisen reagoinnin, tuen ja sairauspoissaolojen seuranta- ja työhön paluun malli terveyden ja työkyvyn tukemiseksi? ei kyllä

Jos EI, niin koetteko tarpeelliseksi sopia toimintamallista työterveyshuollon kanssa? ei kyllä

Kela korvaa 60% lakisääteisen työterveyshuollon toiminnasta vuosittaisiin enimmäismääriin asti vain, jos toimintamallista on sovittu, muutoin korvaus on 50%.

Karviainen toimintamalli on kuvattuna työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa.

Muuta tärkeää/palautetta työterveyshuollolle.

TYÖPAIKKASELVI TYKSEN ESITIE TOJEN TÄYTTÄJIEN TIEDOT

Nimi	ammattiasema	yhteystiedot

LIITTEENÄ SEURAAVAT KOPIOT

- Kemikaaliluettelo ja kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet
- Riskienarviointi
- Työhygieenisten mittausten tulokset
- Työsuojelun tarkastuspöytäkirja
- Kiinteistönhuoltotiedot (korjaukset, huoltoraportti)
- Muut raportit, mitkä?